



## CDD 8 mois – Responsable en ressources humaines

Accompagner les salariés dans la vie de l'agence



- ✓ Un espace de travail où la place du temps de réflexion et du travail collaboratif est importante, où la transversalité entre les projets et les métiers est la base du travail.
- ✓ Une Agence d'urbanisme renommée en France, avec 55 personnes et 20 métiers différents, qui intervient pour l'intérêt général dans un territoire transfrontalier, référence de l'adaptation au changement climatique.
- ✓ L'Adeus est près du Rhin, à Strasbourg, ville cyclable reconnue pour la qualité de son cadre de vie, son rayonnement culturel et européen, sa proximité de la nature, des Vosges et de la Forêt Noire, de l'Allemagne et de la Suisse.

### VOUS MISSIONS

Dans le cadre d'un **remplacement pour congé maternité**, placée directement sous l'autorité de la secrétaire générale, la personne retenue sera amenée à conduire ou participer à différentes missions dans les domaines suivants :

- **Administration du personnel** : mise à jour des dossiers de gestion du personnel : paie, rédaction des contrats de travail et avenants, DPAE, calcul des effectifs, attestations, gestion du télétravail, intégration et suivi du nouvel outil de gestion des temps (absences, congés), suivi des entretiens professionnels, veille juridique... ;
- **Documents réglementaires** : suivi et mise à jour de la BDESE, du DUERP, du plan égalité professionnelle, de l'affichage obligatoire, des obligations de sécurité incendie ;
- **Projets RH** : mise en place du PAPRI Pact, du bilan SSCT, du livret d'accueil, mise à jour des documents RH tels que le contrat de prévoyance, le règlement intérieur, le règlement télétravail, suivi des indicateurs RH... ;
- **Instances paritaires** : application de la nouvelle convention collective et de l'accord d'entreprise, participation et suivi des réunions du Comité Social et Economique.

Elle sera amenée à seconder la secrétaire générale et à contribuer à d'autres missions au sein de ce pôle.

### POURQUOI POSTULER ?

- Rejoindre une équipe de passionnés à taille humaine dans une **ambiance agréable et bienveillante** ;
- Évoluer dans une structure qui laisse place à la **prise d'initiatives** et au travail transversal ;
- Valoriser votre **cursus universitaire bac +4/5** et vos **années de pratique professionnelle** dans le domaine des ressources humaines ;
- Partager votre maîtrise du droit du travail et des évolutions législatives ;
- Mettre à profit vos qualités personnelles : adaptabilité, capacité d'écoute et de communication, capacité rédactionnelle, esprit d'équipe, organisation et rigueur, aisance avec les outils informatiques ;
- Valoriser votre implication et votre discrétion professionnelle.

### VOUS SIGNEZ ?

- Vous aurez un contrat à durée déterminée (CDD) d'environ 8 mois, statut cadre, prime de vacances, mutuelle santé prise en charge à 100 % pour le salarié et sa famille, dispositif de RTT (24 jours/an), télétravail flexible de 80 jours/an, titre-restaurant, forfait mobilités durables annuel de 200€, activités sociales ;
- Votre rémunération entre 32 K€ et 35 K€ selon vos références ;
- Votre prise de poste dès **mars 2025**.

Vous adressez vos **C.V., lettre de motivation et prétentions salariales** par courriel à [recrutement@adeus.org](mailto:recrutement@adeus.org)  
À l'attention de « M. le Directeur général adjoint de l'ADEUS »,  
2, Allée Käthe KOLLWITZ, 67000 STRASBOURG  
Date limite de dépôt des candidatures : **31 mars 2025**