

# LE TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL UN SECTEUR RÉSILIENT DANS LA CUS

74

AVRIL 2015

ÉCONOMIE



Le secteur tertiaire supérieur international représente aujourd'hui environ 23 % de l'emploi marchand dans l'agglomération strasbourgeoise et constitue un moteur de premier ordre pour son économie. En 2009, la CUS le positionnait comme l'un de ses secteurs clés pour sa stratégie de développement économique.

Cinq ans après, on constate que le secteur a bien résisté pendant la crise, tant au niveau des effectifs employés (environ 42 000) qu'à celui des établissements

employeurs (8 381). Les filières du conseil/marketing, de l'informatique, de l'ingénierie/R&D et de l'enseignement ont fait preuve de particulière résistance pendant la crise.

Cette note précise et complète les travaux de l'ADEUS menés en 2011 et 2013 afin de restituer l'évolution récente du secteur, son actualité, sa diversité, et son caractère imbriqué dans l'ensemble de l'économie de l'agglomération.

# Tertiaire supérieur international : un cœur de secteur essentiellement métropolitain

Regroupant les activités spécialisées et à haute valeur ajoutée du secteur tertiaire, le tertiaire supérieur international ne constitue pas une filière économique unique mais plutôt une catégorie transversale d'activités. Il rassemble à la fois des filières et activités dans le cœur du secteur tertiaire qualifié (services bancaires et financiers, informatique, communication, droit, conseil, expertise, audit...), mais regroupe aussi des activités aux frontières du secteur tertiaire (services industriels, immobilier, hôtellerie, intermédiation et courtage commercial, support aux activités logistiques...). En outre, il recouvre de nombreux acteurs en dehors du secteur marchand (formation, R&D, administration publique...).

## NOMBRE ESTIMÉ D'ÉTABLISSEMENTS

France	Alsace	Bas-Rhin	Bas-Rhin hors CUS	CUS
896 995	21 666	14 149	5 768	8 381

Source : INSEE, dénombrement des établissements, 2013

## Un secteur regroupant des activités diverses

A partir des dernières données de l'INSEE et de l'ACOSS/URSSAF et de l'information de veille (ADEUS), cette note repose sur une analyse du secteur à partir des activités appartenant au champ marchand<sup>1</sup>. Elle se focalise sur les activités de services à caractère intermédiaire/professionnel et à potentiel international, et suit la méthodologie de stratification des activités suivantes :

- **Cœur de secteur : activités tertiaires supérieures internationales qualifiées**  
Activités qualifiées à haute valeur ajoutée, à dominante intellectuelle et immatérielle (activités financières, juridiques, informatiques, activités de siège, expertise, R&D, filières de l'information, communication...).

- **Tertiaire supérieur international « technique »**  
Services et prestations techniques, participant de manière directe à l'activité des entreprises dans des filières tertiaires et non tertiaires (intérim, support administratif ou RH, installation et maintenance d'équipements techniques, services logistiques, services industriels...).
- **Services et prestations « périphériques »**  
Activités périphériques à la production des entreprises, du secteur associatif/public ou activités dont les bénéficiaires sont les travailleurs au niveau individuel (administrations publiques, formation, hôtellerie, restauration collective...).

## Un secteur métropolitain... mais pas exclusivement

Le tertiaire supérieur international n'est pas, comme on pourrait le croire, un secteur exclusivement métropolitain. 23 % des établissements qui le composent au niveau national sont concentrés dans la métropole parisienne, mais seulement 37 % se trouvent dans les zones d'emploi métropolitaines. Ainsi, près des deux tiers des établissements du secteur se trouvent en dehors des zones d'emploi métropolitaines.

Les établissements qui emploient 50 salariés et plus<sup>2</sup> demeurent néanmoins concentrés à 70 % dans des unités urbaines de plus de 200 000 habitants, mais ne représentent que 1 % du total d'établissements du secteur.

En France, les établissements du cœur de secteur sont fortement concentrés dans les communes métropolitaines<sup>3</sup>, tandis que les communes non métropolitaines se distinguent par une part relativement plus importante d'établissements du tertiaire supérieur international « technique » ou « périphérique ».

1. Soit le secteur marchand hors champ agricole.  
Sources INSEE & ACOSS, 2013.

2. Estimation ADEUS : 9 769 Ets. Source : fichier stock des établissements, SIRENE, INSEE 2013.

3. Communes appartenant aux EPCI des métropoles françaises.

# Un secteur déployé dans l'ensemble de l'économie strasbourgeoise

## Le tertiaire supérieur international représente près de 23 % de l'emploi salarié marchand dans la CUS

Le secteur tertiaire supérieur international concerne plus de 17 familles d'activités (121 activités APE). Il représente aujourd'hui 8 381 établissements et 42 667 emplois salariés dans la CUS, soit plus de 23 % de l'emploi salarié marchand dans l'agglomération<sup>4</sup>.

Il s'agit d'un secteur caractérisé par une part importante d'établissements unipersonnels ou sans salariés (entre 62 et 70 % du total d'établissements du secteur).

Si l'on additionne l'emploi salarié au nombre des établissements unipersonnels en activité du secteur (5 672), on peut estimer que le tertiaire supérieur international représente dans la CUS environ 48 400 emplois<sup>5</sup>.

Dans la CUS, 62 % des établissements existants (toutes activités confondues) et 92 % des nouvelles créations dans le secteur sont des établissements sans salariés (établissements unipersonnels, professionnels libéraux, auto-entrepreneurs, EURL...).

source : INSEE 2013, fichier démographie des d'établissements

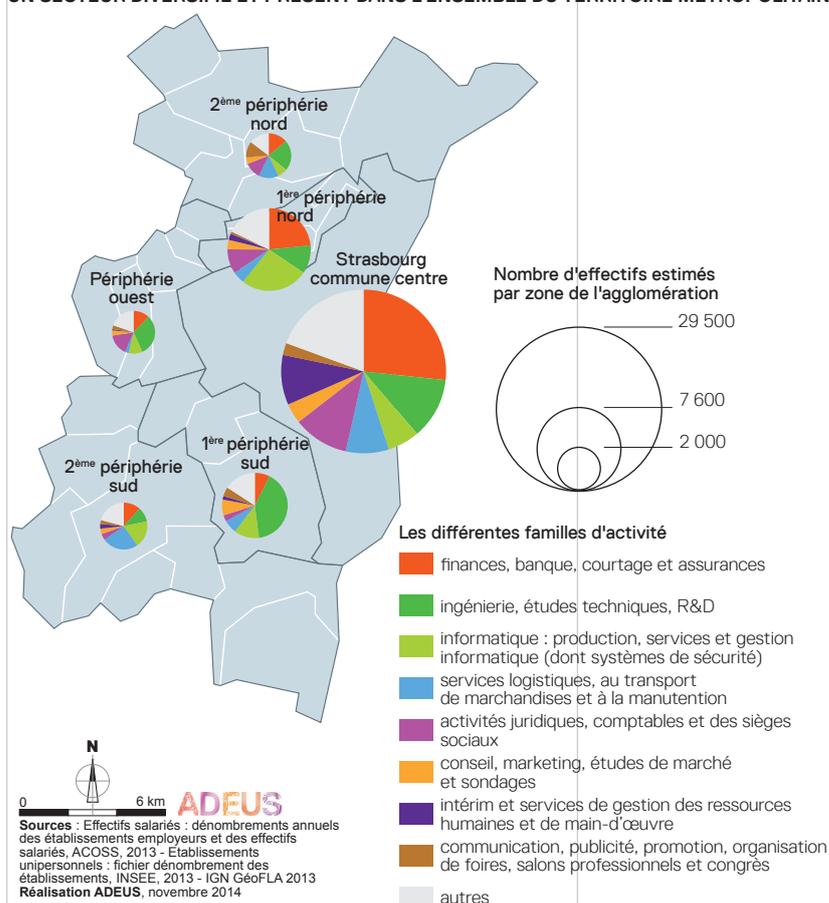
## La zone d'emploi de Strasbourg, en retard en termes d'établissements

La zone d'emploi de Strasbourg, recouvrant le périmètre de la CUS, présente un retard relatif en termes du nombre d'établissements du secteur.

4. Estimation pondérée, hors secteur agricole, champ ACOSS/URSSAF 2013, total : 182 980 emplois salariés.

5. Source : INSEE, recensement général de la population (total population active CUS : 208 960 personnes).

### UN SECTEUR DIVERSIFIÉ ET PRÉSENT DANS L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN



### ZONES D'EMPLOI MÉTROPOLITAINES

	Nombre estimé d'établissements
ZE Lyon	29 490
ZE Marseille	19 216
ZE Toulouse	18 952
ZE Bordeaux	17 004
ZE Nantes	13 436
ZE Lille	10 908
ZE Grenoble	10 053
<b>ZE Strasbourg</b>	<b>9 454</b>

Source : INSEE, dénombrement des établissements, 2013

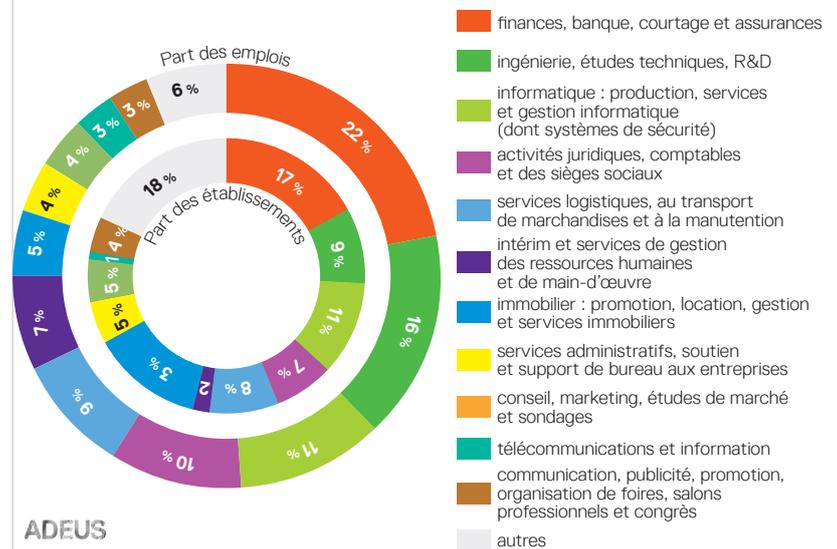
## LE TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL : UN SECTEUR RÉSILIENT DANS LA CUS

### Un secteur principalement représenté par la finance, l'ingénierie, la recherche et l'informatique dans la CUS

44 % des établissements et 59 % des emplois du secteur tertiaire supérieur international dans la CUS sont consacrés à quatre familles d'activités, toutes du cœur de secteur :

- **Banque, finances, courtage et assurances** : 17 % des établissements (Ets) / 22 % des emplois du secteur ;
- **Ingénierie, études techniques, R&D** : 9 % des Ets / 16 % des emplois du secteur ;
- **Production, services et gestion informatique (dont systèmes de sécurité)** : 11 % des Ets et des emplois du secteur ;
- **Activités juridiques, comptables et de sièges sociaux** : 7 % des Ets / 10 % des emplois du secteur.

#### PART DES FAMILLES D'ACTIVITÉS PARMIS LES EMPLOIS ET LES ÉTABLISSEMENTS DU TERTIAIRE SUPÉRIEUR - CUS, 2013



ADEUS

Sources : ACOSS, dénombrements annuels des établissements employeurs et des effectifs salariés, 2013  
 INSEE, dénombrement des établissements, 2013

#### EFFECTIFS SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT DES SALARIÉS - SECTEUR TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL - CUS

Famille d'activités*	Nombre total d'établissements (INSEE, Sirene)	Nombre d'effectifs salariés en 2013 (ACOSS)	Variation effectifs salariés 2008-2013	Variation nombre d'établissements 2008-2013
Finances, banque, courtage et assurances	1 554	9 923	+2 %	+8 %
Ingénierie, études techniques, R&D	780	7 168	+8 %	+8 %
Informatique : production, services et gestion informatique (dont systèmes de sécurité)	859	4 644	+13 %	+15 %
Services logistiques, au transport de marchandises et à la manutention	295	4 000	-11 %	-5 %
Activités juridiques, comptables et des sièges sociaux	1 233	3 946	+7 %	+4 %
Intérim et services de gestion des ressources humaines et de main-d'œuvre	77	3 256	-13 %	-4 %
Services administratifs, soutien et support de bureau aux entreprises	219	1 944	+10 %	+1 %
Immobilier : promotion, location, gestion et services immobiliers	919	1 536	-1 %	-2 %
Télécommunications et information	88	1 500	-14 %	-9 %
Communication, publicité, promotion, organisation de foires, salons professionnels et congrès	307	1 146	-10 %	-5 %
Conseil, marketing, études de marché et sondages	1 245	1 060	+14 %	+18 %
Hôtellerie et agences de voyages (en tant que service / hors tourisme)	101	741	+2 %	+4 %
Installation et réparation de machines et d'équipements productifs	102	496	-22 %	-4 %
Restauration collective et prestations de traiteur (à destination des entreprises)	79	474	-26 %	+26 %
Enseignement et formation supérieure, technique, professionnelle et continue	128	443	+8 %	+18 %
Location de véhicules et d'équipements productifs	39	210	-15 %	-5 %
Services d'édition et de presse, média institutionnels	356	180	-7 %	+8 %
<b>Total</b>	<b>8 381</b>	<b>42 667</b>	<b>+0,2 %</b>	<b>+1 %</b>

Sources : INSEE/ACOSS, dénombrements annuels des établissements employeurs et des effectifs salariés, 2013

\* Concernant la famille d'activités « Intérim et services de gestion des ressources humaines et de main-d'œuvre » (Codes APE 78.10Z, 78.20Z, 78.30Z), les données de l'INSEE et de l'ACOSS présentent des incompatibilités. Sur la totalité des établissements associés à ces codes dans la CUS (non pondérés), l'INSEE enregistre 157 établissements en 2013 (dont 105 ayant un effectif supérieur à 1), tandis que l'ACOSS enregistre 216 établissements employeurs.

## Un secteur éminemment PME et fortement disséminé dans la CUS

Dans la CUS, le secteur demeure caractérisé par une majorité d'établissements unipersonnels ou n'ayant pas de salariés (entre 62 % et 70 % des Ets), ainsi que par 24,5 % d'établissements ayant entre 1 et 10 salariés. Ces deux catégories d'établissements sont fortement disséminées dans le territoire de la CUS.

Concernant les grands employeurs du tertiaire supérieur international dans l'agglomération, 67 établissements emploient 100 salariés ou plus, essentiellement dans les filières suivantes :

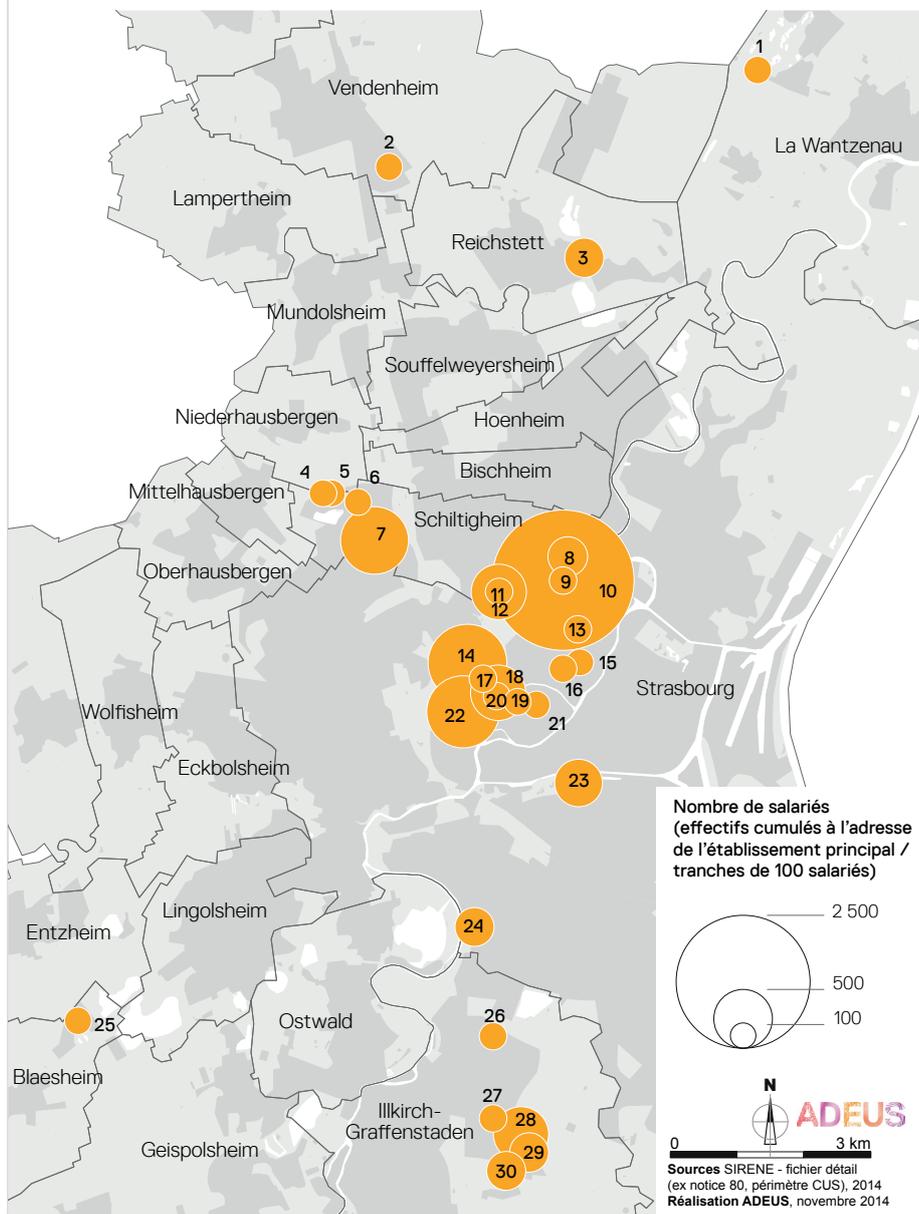
- Banque, finances, courtage et assurances (22 établissements) ;
- Informatique (10 établissements) ;
- Transport de marchandises, manutention et logistique (10 établissements) ;
- Ingénierie, études techniques, R&D » (8 établissements).

Les principaux employeurs du secteur dans l'agglomération sont concentrés à Strasbourg et dans les grandes communes de la CUS, notamment dans les zones Wacken-Schiltigheim ainsi que dans la zone du quartier gare de Strasbourg/marché-gare. Le parc d'innovation de Strasbourg (Illkirch-PII) et l'Espace Européen de l'Entreprise (Schiltigheim) constituent aussi des zones de concentration du tertiaire supérieur international dans l'agglomération.

Selon les commercialisateurs, il s'agit néanmoins d'un secteur fortement dispersé dans le territoire et très divers en termes d'utilisation de surfaces immobilières (la surface placée moyenne pour le tertiaire oscillant aujourd'hui entre 250 et 300 m<sup>2</sup> par établissement).

Cela constitue également une contrainte pour les actions territoriales en direction du secteur, car il est difficile de cibler les acteurs tertiaires supérieurs internationaux sur le territoire.

## PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SECTEUR TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL (PRINCIPAUX EMPLOYEURS) - CUS



### Principaux employeurs

- |   |   |
|---|---|
| 1. Groupe Sofemo  | 15. Allianz vie   |
| 2. Apave alsacienne sas   | 16. T&S technology et strategy engieneering                 |
| 3. Gebo packaging (Cermex)                                      | 17. Mut'est   |
| 4. Columbia sportswear Europe                                   | 18. Banque populaire d'Alsace                               |
| 5. CTR Nord-Est - IT - Caisse d'épargne                         | 19. Afi.esca  |
| 6. Camacte  | 20. L'ami du peuple   |
| 7. Caisse régionale assurances mutuelles agricoles du Grand-est | 21. Crédit foncier et communal banque                       |
| 8. Ass diffusion services                                       | 22. Crédit agricole Alsace Vosges                           |
| 9. CIC services (Groupe CM)                                     | 23. Caisse d'épargne prévoyance Alsace                      |
| 10. Crédit mutuel assurances et Caisse fédérale (Groupe CM)     | 24. Euro protection surveillance (EPS)                      |
| 11. CIC titres (Groupe CM)                                      | 25. RBS - Ready Business System                             |
| 12. Euro information développement (Groupe CM)                  | 26. Omnium technologique européen (O.T.E ingénierie)        |
| 13. Palais de la Musique et des Congrès                         | 27. Centre d'analyses et de recherches                      |
| 14. Orange  | 28. Centre européen de recherche en biologie et en médecine |
|   | 29. Transgene SA  |
|   | 30. Quintiles benefit                                       |

# Le tertiaire supérieur international : un employeur qui résiste à la crise

Entre 2008 et 2013, accusant l'impact de la crise, la CUS a connu une contraction globale de l'emploi salarié marchand (hors champ agricole) de près de -4 800 emplois. Dans ce contexte, le secteur tertiaire (général) s'est démarqué par une augmentation de près de 2 % de ses effectifs salariés<sup>6</sup>. A l'intérieur de ce dernier, le secteur tertiaire supérieur international a également bien résisté pendant la crise. Cela est sensible dans la stabilité du secteur, tant au niveau des effectifs salariés (environ 42 000) qu'à celui des établissements employeurs (8 381).

## Les filières informatique, ingénierie et conseil font fi de la crise

La dynamique du secteur a été portée dans l'agglomération strasbourgeoise par les métiers du cœur du secteur, qui ont vu augmenter leurs effectifs salariés de 4 % entre 2008 et 2013. Les activités qui ont le plus contribué à la résistance du secteur ont été :

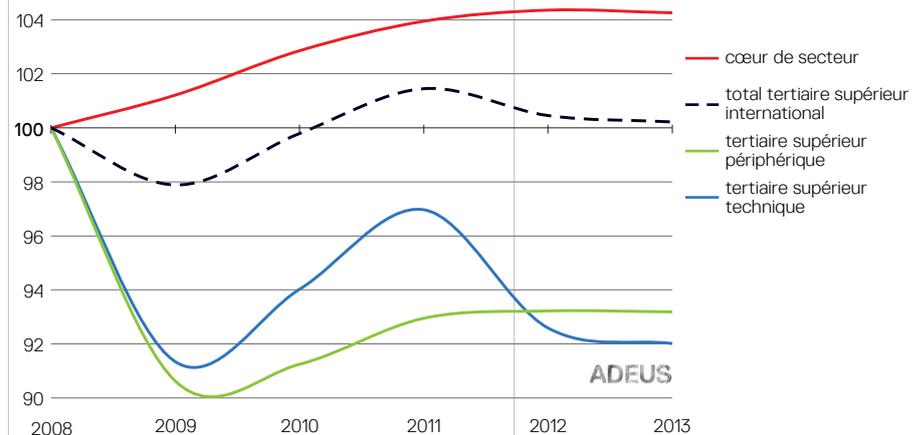
- l'informatique : +548 nouveaux emplois / +15 % de nouveaux établissements ;
- l'ingénierie, des études techniques, de la R&D : +518 nouveaux emplois / +8 % de nouveaux Ets ;
- les métiers du conseil, marketing, études de marché/sondages : +130 nouveaux emplois / +18 % de nouveaux Ets.

## Les activités techniques et périphériques du secteur en berne

En contraste, les effectifs des activités techniques et périphériques du secteur se sont réduits entre 7 et 8 %, bien plus que dans le reste de l'économie (-3 % entre 2008 et 2013). Cette baisse s'explique essentiellement par une réduction de près de 500 emplois salariés dans les services logistiques et au transport de marchandises entre 2008 et 2013, tout comme dans les services d'Intérim/gestion de ressources humaines associés au secteur.

6. Ensemble des services, hors secteur hôtellerie et restauration.

EFFECTIFS SALARIÉS DANS LE TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL - CUS (BASE 100 EN 2008)



Source : ACOSS, dénombrements annuels des établissements employeurs et des effectifs salariés, 2013

## TERTIAIRE SUPÉRIEUR INTERNATIONAL

Zones d'emploi Métropolitaines	Nombre de nouveaux établissements/1 000 habitants	Total création d'établissements 2013
Grand Paris*	4,44	29 744
ZE Lyon	2,69	4 691
ZE Bordeaux	2,45	2 983
ZE Toulouse	2,23	3 086
ZE Marseille	2,18	2 842
ZE Strasbourg	2,17	1 242
ZE Lille	2,11	1 662
ZE Nantes	2,02	2 059
ZE Grenoble	1,81	1 451

\* Paris (75) et départements de petite couronne (92,93 et 94).  
Source : INSEE, fichier création d'établissements 2013, RP 2011

## La dynamique strasbourgeoise, dans la moyenne des grandes agglomérations françaises

Au cours de 2013, 116 544 nouveaux établissements ont été créés en France dans le secteur (soit 30 % du total de créations d'établissements), dont près de la moitié (49 761) implantée dans des zones d'emploi métropolitaines. Avec près de 1 250 créations en 2013, Strasbourg se trouve dans la dynamique moyenne des zones d'emploi métropolitaines en France par rapport à sa population. La moitié du total de nouveaux établissements créés dans l'agglomération appartient au secteur tertiaire supérieur international.

## Les établissements créés en 2013 représentent déjà 460 salariés dans la CUS

Dans le périmètre de la CUS, 1 112 nouveaux établissements ont été créés en 2013, soit environ la moitié de l'ensemble des établissements nouvellement créés dans l'agglomération. Si l'on rapporte le nombre pondéré d'établissements nouvellement créés dans le secteur à la moyenne de leur tranche d'effectifs (source INSEE, fichier démographie des établissements, 2013), les établissements créés en 2013 mobiliseraient environ 460 emplois salariés dans l'agglomération (estimation ADEUS).

Les nouveaux établissements constituent un échantillon propice pour apprécier le climat général de l'emploi dans le secteur. Ainsi, parmi ces nouveaux établissements, l'informatique est la filière où l'on recrute le plus aujourd'hui, suivie de immobilier et des services de soutien / support administratif / bureau aux entreprises. Hormis cette dernière, les filières mobilisant le plus d'effectifs salariés dans les nouveaux établissements n'appartiennent cependant pas au cœur de secteur, mais plutôt à la première couronne d'activités tertiaires supérieures (immobilier et support administratif aux entreprises).

## Au-delà des créations d'établissements, un secteur en mouvement

Au sein de la métropole strasbourgeoise, le secteur tertiaire supérieur international s'est caractérisé en 2013 et 2014 par une série d'opérations RH et capitalistiques qui témoignent d'une dynamique certaine dans le secteur, avec néanmoins une tendance au regroupement et à la rationalisation des activités.

### NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS CRÉÉS EN 2013

Informatique (production, services et gestion -dont systèmes de sécurité)	110
Immobilier (promotion, location, gestion et services immobiliers)	87
Services de soutien et support administratif et de bureau aux entreprises	75
Banque, finances, courtage et assurances	49
Services aux activités logistiques et au transport de marchandises	36
Conseil, marketing, études de marché et sondages	20
Ingénierie, études techniques, R&D	16
Restauration collective et prestations de traiteur	15
Activités juridiques, comptables et de sièges sociaux	12
Télécommunications et information	12
Enseignement et formation supérieure, technique, professionnelle et continue	6
Activités de gestion des ressources humaines, intérim et main-d'œuvre	6
Publicité, promotion, organisation de foires, salons professionnels et congrès	6
Hôtellerie, agences de voyages	5
Édition et services presse, média institutionnels	4
Location de véhicules et équipements productifs	2

Source : INSEE, 2013

### QUELQUES OPÉRATIONS DANS LE SECTEUR SUPÉRIEUR INTERNATIONAL - CUS 2013-2014

<b>OVH</b> (Strasbourg - 24/01/2013)	OVH (premier hébergeur européen) poursuit son expansion sur le port du Rhin, en inaugurant Strasbourg 4 (SBG4), son deuxième data-centre en containers, d'une capacité de 5 000 serveurs et prévoit le recrutement d'au moins 25 collaborateurs sur le site de Strasbourg à court terme
<b>Divalto</b> (Entzheim - 01/03/2013)	Divalto (progiciels de gestion, 150 salariés) effectue deux acquisitions stratégiques (RBS Moby et RBS Agileo) et reprend 21 collaborateurs de la société RBS
<b>Technology &amp; Strategy</b> (Strasbourg - 29/03/2013)	Le groupe Technology & Strategy (l'ingénierie de systèmes embarqués et dans les services informatiques orientés métiers) prévoit d'embaucher 120 nouveaux collaborateurs à horizon fin 2014
<b>In Extenso</b> (Brumath - 05/04/2013)	Le cabinet d'expertise comptable In Extenso (Deloitte) annonce l'ouverture d'un bureau, ainsi que d'un nouveau Point C à Brumath
<b>Sir Full Service</b> (Schiltigheim - 19/04/2013)	Sir Full Service (ingénierie réglementaire Qualité et Maîtrise du risque, 12 salariés), jusqu'alors hébergée au sein de la pépinière de Haute-pierre depuis sa création en 2010, déménage à l'Espace européen de l'entreprise de Schiltigheim, et recrute pour atteindre rapidement les 50 salariés
<b>Ausy</b> (Strasbourg - 13/06/2013)	Ausy (conseil et ingénierie informatique) prévoit d'embaucher 50 salariés à Strasbourg
<b>Cartégie</b> (Strasbourg - 16/09/2013)	Cartégie (data management / relation client) regroupe ses trois filiales sur le Parc des Forges à Strasbourg, réunissant 20 salariés
<b>Ciber France</b> (Strasbourg - 14/10/2013)	Ciber (intégrateur de solutions SAP) ouvre un bureau à Strasbourg
<b>Cical</b> (Reichstett - 14/11/2013)	Cical (ingénierie de process industriels), crée Cical Synergie, et acquiert Agro Pôle Ingénierie
<b>APX</b> (Strasbourg - 10/12/2013)	APX (virtualisation et de solutions Cloud) ouvre une agence à Strasbourg en vue d'accélérer son développement et vise 25 collaborateurs à moyen terme
<b>CGI</b> (Illkirch-Graffenstaden - 09/01/2014)	CGI (ex-Logica, conseil/informatique) recrute une quarantaine de collaborateurs
<b>Banque Populaire d'Alsace</b> (Strasbourg - 14/01/2014)	La Banque Populaire d'Alsace et la Banque Populaire Lorraine Champagne officialisent leur projet de rapprochement
<b>Sopra</b> (Schiltigheim - 27/08/2014)	Le groupe Sopra (conseil, services technologiques et édition de solutions IT) agrandit ses locaux de Schiltigheim et annonce le recrutement de 50 collaborateurs entre 2014 et 2015
<b>Alcatel-Lucent</b> (Illkirch-Graffenstaden - 06/10/2014)	Alcatel-Lucent Enterprise est racheté par China Huaxin Post & Telecommunication (son site à Illkirch mobilise 500 employés)

Source : revue de presse de l'ADEUS, documentation N. Prachazal (ADEUS) octobre 2014

# Enjeux et conclusion

A partir des années 1970, de nombreux pôles économiques européens, dont Strasbourg, ont été amenés progressivement à recadrer leur positionnement productif. Leur stratégie s'est souvent orientée vers le développement d'un secteur tertiaire fort, et en particulier vers le secteur « tertiaire supérieur ». Ce choix a reposé initialement sur un espoir tacite : le tertiaire supérieur –mobilisant des emplois hautement qualifiés– constituerait un creuset de valeur relativement protégé pour les métropoles occidentales.

Ce caractère « de niche » est aujourd'hui remis en cause, dans ce domaine les métropoles se livrant une concurrence accrue. Dans le cadre de circuits de production internationaux de plus en plus spécialisés et propices à l'externalisation, un tissu riche en activités tertiaires supérieures constitue aujourd'hui un facteur clé d'attractivité métropolitain. Désormais, le cœur du tertiaire supérieur international est considéré comme faisant partie des fonctions économiques métropolitaines.

Malgré la crise, le secteur tertiaire supérieur s'est démarqué dans la CUS par

sa résistance entre 2008 et 2013, tant au niveau des emplois que du nombre d'établissements. Il représente aujourd'hui 8 381 établissements, 42 700 emplois salariés et plus de 48 000 emplois au total dans l'agglomération, soit environ 23 % de l'emploi marchand, principalement dans les activités financières, d'ingénierie/R&D et informatiques.

Le développement du secteur sur le territoire ne peut se limiter à des actions de destination des établissements du cœur de secteur (tertiaire supérieur international qualifié « pur » –par ex. finances, conseil, ingénierie), mais nécessite également un cadre favorable pour le développement des activités du tertiaire supérieur « technique » (par ex. intérim, support administratif ou RH, installation et maintenance d'équipements techniques, services logistiques, services industriels...). A cause de sa forte composante PME, le tertiaire supérieur international constitue un tissu inégal d'entreprises sur le territoire de l'agglomération.

Contrairement aux activités du cœur de secteur (souvent implantées en cœur de métropole ou dans leur périphérie proche), les activités tertiaires supérieures

techniques sont plus diffuses sur le territoire. Cette atomisation demeure une contrainte pour les politiques publiques à son égard.

L'agglomération de Strasbourg présente aujourd'hui une dynamique de création d'emplois et d'établissements dans le secteur, dans la moyenne des autres agglomérations métropolitaines comparables. Cependant, elle accuse encore un léger retard en termes de volume absolu d'établissements et d'emplois dans le secteur.

En 2013, 1 112 nouveaux établissements consacrés à des activités du tertiaire supérieur international ont été créés dans le périmètre de la CUS, soit environ la moitié du total des nouvelles créations d'établissements. Bien qu'il s'agisse à 92 % de nouveaux établissements sans salariés, ce nouveau cru d'établissements du secteur mobilise d'ores-et-déjà environ 460 salariés dans l'agglomération.

## Références

*Le tertiaire supérieur international dans la métropole strasbourgeoise*, Les indicateurs de l'ADEUS n° 51, septembre 2013 <http://www.adeus.org/productions/les-indicateurs-de-ladeus-ndeg51-economie>

*Le Tertiaire supérieur international : GPEC transfrontalière 4 secteurs clés*, février 2011, Maison de l'emploi de Strasbourg en coopération avec la CUS, l'ADEUS, Agentur für Arbeit Offenburg, Pôle emploi et la CCI. [http://www.maisonemploi-strasbourg.org/system/files\\_force/communiqués/étude\\_gpec\\_tertiaire\\_supérieur\\_international\\_-\\_2011.pdf?download=1](http://www.maisonemploi-strasbourg.org/system/files_force/communiqués/étude_gpec_tertiaire_supérieur_international_-_2011.pdf?download=1)

*Tertiaire Supérieur, Haute Technologie, Direction d'entreprise / Quartiers De Paris Et Ile-De-France Ouest* (document de travail) ;

In Typologie socio-économique (1999) - Description des 27 types ; INSEE, 1999. [http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/docs\\_doc\\_travail/f0208c.pdf](http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/docs_doc_travail/f0208c.pdf)

*Le Tertiaire supérieur dans l'Aisne*, Aisne Développement, 2008. <http://www.aisne-developpement.com/images/admin/cahier/cahier20fr.pdf>

*Innovation in services*, MILES Ian ; in Oxford handbook of innovation, Ed. FAGERBERG Jan, MOWERY David C., NELSON Richard R. : Oxford Handbooks Online, 2005

*Innovation in services*, GALLOUJ Faïz & WEINSTEIN Olivier, 1997 ; In Research Policy, Volume 26, Issues 4–5, December 1997, Pages 537–556



L'Agence  
de Développement  
et d'Urbanisme  
de l'Agglomération  
Strasbourgeoise

Directrice de publication : **Anne Pons, Directrice générale**  
Validation : **Yves Gendron, Directeur général adjoint**  
Equipe projet : **Colette Koenig (chef de projet), Diego Cortés (responsable de livrable), Virginie Hamm, Stéphane Martin, Nicolas Prachazal**  
PTP 2014 - N° projet : **1.1.5.15**  
Photo et mise en page : **Jean Isenmann**  
© ADEUS - Numéro ISSN 2109-0149  
Notes et actualités de l'urbanisme sont consultables sur le site de l'ADEUS [www.adeus.org](http://www.adeus.org)