



# Chômage : entre baisse du taux de chômage et hausse des inscrits

## Des taux de chômage orientés à la baisse dans toute la région

La région Grand Est affiche au quatrième trimestre 2015 un taux de chômage de 10,1 %, soit un taux supérieur de 0,1 point au taux national. Avec un taux de 8,9 %, le Bas-Rhin est le département au taux le plus bas de la région.

Tous les départements et la plupart des zones d'emploi du Grand Est présentent des taux de chômage stables ou orientés à la baisse.

TAUX DE CHÔMAGE AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2015 ET ÉVOLUTION

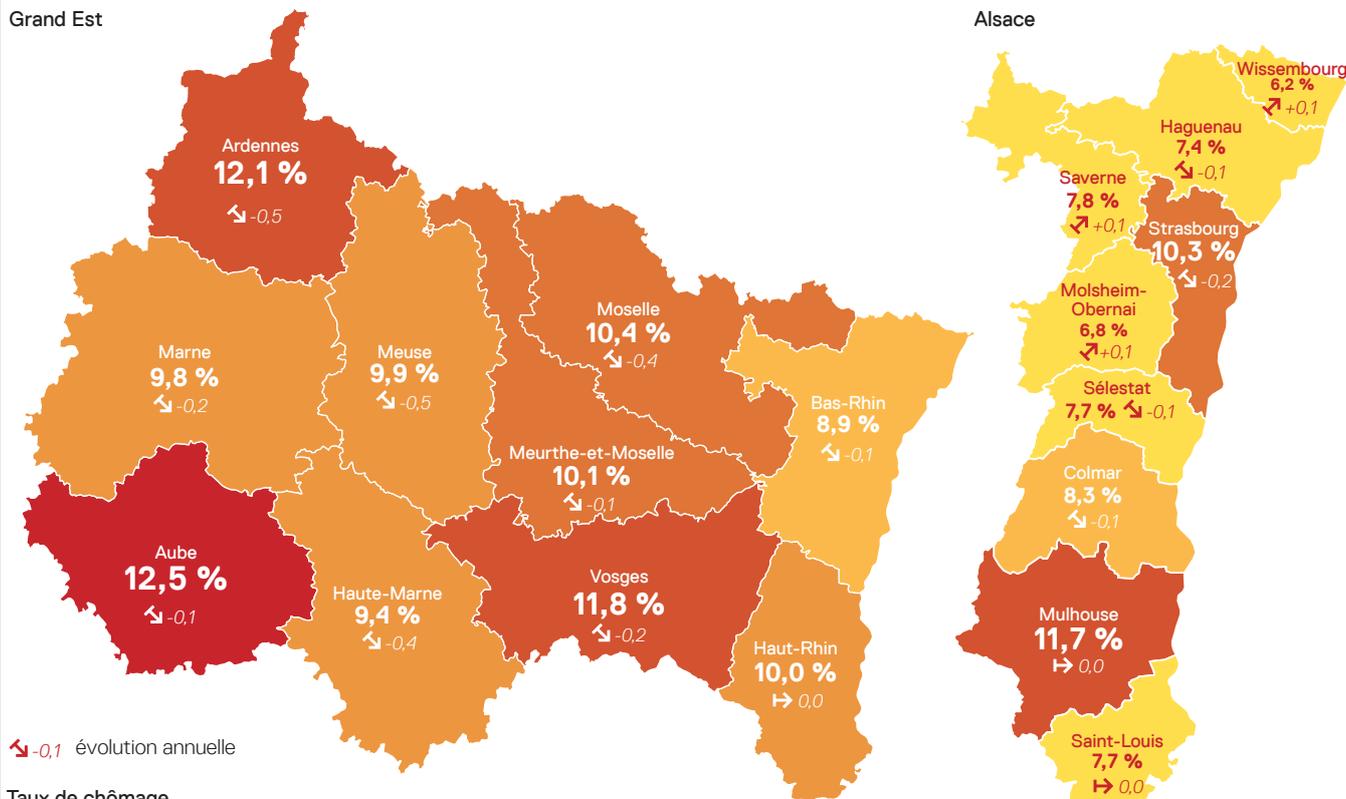
	Taux de chômage 4 <sup>ème</sup> trim. 2015 (en %)	Évolution trimestrielle (en point)	Évolution annuelle (en point)
Zone d'emploi de Strasbourg	10,3	-0,2	-0,2
Bas-Rhin	8,9	-0,1	-0,1
Haut-Rhin	10,0	0,0	0,0
Grand Est	10,1	-0,2	-0,3
France métropolitaine	10,0	-0,1	-0,1

Source : INSEE, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

TAUX DE CHÔMAGE DANS LE GRAND EST, PAR DÉPARTEMENT ET DANS LES ZONES D'EMPLOI ALSACIENNES AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2015, ET ÉVOLUTION ANNUELLE

Grand Est

Alsace



↘ -0,1 évolution annuelle

Taux de chômage

- de 12,2 à 14 %
- de 11,3 à 12,2 %
- de 10 à 11,3 %
- de 9,2 à 10 %
- de 8 à 9,2 %
- moins de 8 %

ADEUS

source INSEE, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT réalisation ADEUS, novembre 2016

## Un taux dans la moyenne des métropoles pour Strasbourg

La zone d'emploi de Strasbourg, avec son taux de chômage de 10,3 %, figure en milieu de tableau parmi les zones d'emploi du Grand Est ou encore des métropoles françaises.

## Des inscrits à Pôle Emploi encore plus nombreux

Fin 2015, l'Alsace compte plus de 100 000 demandeurs d'emploi de catégorie A et 152 000 demandeurs de catégorie ABC.

Sur un an, avec une croissance de 2,7 % pour les DEFM de catégorie A et de 5,3 % pour les catégories ABC, le chômage continue à y progresser :

- légèrement plus qu'en France métropolitaine (cat. A : +2,4 % et cat. ABC : +4,9 %),
- nettement plus qu'à l'échelle du Grand Est (cat. A : +1,3 % et cat. ABC : +3,7 %), qui bénéficie de taux de croissance plus faibles en Lorraine et en Champagne-Ardenne.

La zone d'emploi de Strasbourg, qui regroupe plus du tiers des DEFM alsaciens, affiche quant à elle des taux de croissance inférieurs aux taux alsacien et français.

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi est plus importante pour les femmes que pour les hommes, quels que soient les territoires observés.

## Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) :

Les DEFM de catégories A, B ou C sont des personnes inscrites à Pôle Emploi et tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (A) ou ayant exercé une activité réduite courte (B) ou longue (C).

La notion de DEFM de catégorie A est la plus proche du chômeur au sens du BIT.

Pour plus de détails : cf. note 203 :

Conjoncture économique en Alsace, p.3 :

« Les chiffres du chômage, deux méthodes ».

### TAUX DE CHÔMAGE DANS LES PRINCIPALES ZONES D'EMPLOI DU GRAND EST AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2015 ET ÉVOLUTION

	Taux de chômage 4 <sup>ème</sup> trim. 2015 (en %)	Évolution trimestrielle (en point)	Évolution annuelle (en point)
Nancy	9,7	0,0	0,1
Metz	10,2	-0,2	-0,4
<b>Strasbourg</b>	<b>10,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>
Reims	10,9	-0,1	-0,2
Mulhouse	11,7	0,0	0,0

Source : INSEE, taux de chômage localisés

### TAUX DE CHÔMAGE DANS LES ZONES D'EMPLOI DES MÉTROPOLIS AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2015 ET ÉVOLUTION

	Taux de chômage 4 <sup>ème</sup> trim. 2015 (en %)	Évolution trimestrielle (en point)	Évolution annuelle (en point)
Rennes	8,0	-0,1	-0,2
Grenoble	8,3	-0,1	0,2
Nantes	8,4	-0,2	-0,1
Brest	9,2	-0,1	0,0
Lyon	9,2	-0,1	-0,1
Bordeaux	10,0	-0,1	-0,1
<b>Strasbourg</b>	<b>10,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>
Toulouse	10,3	-0,1	-0,3
Nice	10,6	-0,2	-0,2
Rouen	10,7	-0,1	-0,2
Lille	10,9	-0,3	-0,4
Marseille-Aubagne	12,6	-0,2	-0,2

Source : INSEE, taux de chômage localisés

### DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES A ET ABC - TOTAL

	Catégorie A			Catégorie ABC		
	Décembre 2015	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Décembre 2015	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Eurométropole	31 520	-0,3 %	2,2 %	46 460	0,3 %	4,0 %
Zone d'emploi de Strasbourg	35 080	0,1 %	2,0 %	52 240	0,4 %	4,0 %
Bas-Rhin	57 700	2,3 %	2,3 %	89 300	1,0 %	4,9 %
Alsace	100 700	3,5 %	2,7 %	152 000	1,3 %	5,3 %
Grand Est	311 200	4,5 %	1,3 %	464 900	0,6 %	3,7 %
France métropolitaine	3 638 500	2,9 %	2,4 %	5 551 700	1,4 %	4,9 %

Source : STMT, Pôle Emploi-Dares, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

### DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES A ET ABC - FEMMES

	Catégorie A			Catégorie ABC		
	Décembre 2015	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle	Décembre 2015	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Eurométropole	-	-	-	21 230	-0,5 %	5,6 %
Zone d'emploi de Strasbourg	15 490	-2,1 %	4,8 %	24 140	-0,5 %	5,5 %
Bas-Rhin	26 300	0,0 %	5,2 %	43 000	-0,2 %	6,2 %
Alsace	45 600	0,7 %	4,6 %	72 700	0,0 %	6,0 %
Grand Est	141 300	0,8 %	2,6 %	225 100	-0,8 %	4,5 %
France métropolitaine	1 705 900	0,4 %	3,3 %	2 776 600	0,4 %	5,6 %

Source : STMT, Pôle Emploi-Dares, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

## Zoom sur les femmes

### Un nombre de demandeurs d'emploi femmes en constante progression depuis 2008...

Le nombre des DEFM femmes ne cesse d'augmenter depuis 2008. Cette progression est :

- plus importante en Alsace qu'en France ;
- mais moins importante que pour les hommes, dont le nombre a doublé en vingt ans.

Entre 2014 et 2015, leur progression a toutefois été supérieure à celle des hommes dans tous les territoires d'analyse (par exemple, dans la zone d'emploi de Strasbourg : +2,8 % pour les hommes et +5,5 % pour les femmes).

### ... avec toujours plus de seniors

Les femmes les plus frappées par la hausse du chômage restent les plus de cinquante ans, avec une progression entre décembre 2014 et décembre 2015 d'environ 10 à 11 % selon les territoires.

Par contre, les femmes plus jeunes ont vu leur nombre diminuer au cours de la même période. La zone d'emploi de Strasbourg affiche une baisse notable de 2,6 % sur l'année.

### Environ un demandeur d'emploi sur deux est une femme

Les femmes représentent aujourd'hui exactement la moitié des demandeurs d'emploi au niveau national. Cette proportion est généralement plus faible dans les zones d'emploi du nord-est. Ainsi, elles regroupent moins de la moitié des DEFM de catégorie ABC dans le Grand Est (48,4 %) et en Alsace (47,8 %).

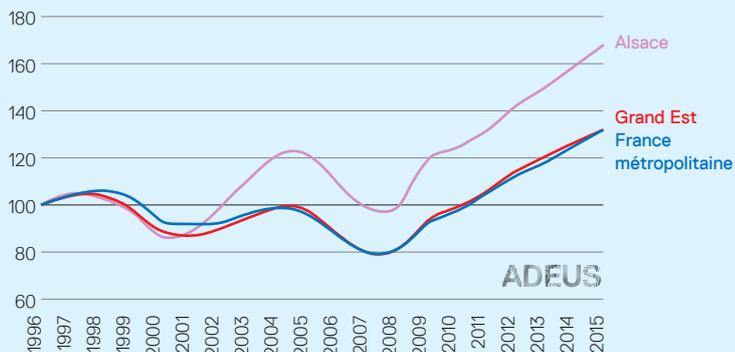
La part des femmes dans les DEFM est évidemment liée au fait qu'elles soient plus ou moins touchées par le chômage, mais également à leur participation au marché du travail (taux d'emploi).

### Une proportion qui se stabilise après avoir beaucoup évolué

Le poids des femmes culmine en 2000. Au moment où le niveau de chômage est le plus bas, elles représentent alors près de six demandeurs d'emploi sur dix. Ce rapport a fortement fluctué, avec une régression de dix points en 15 ans en Alsace.

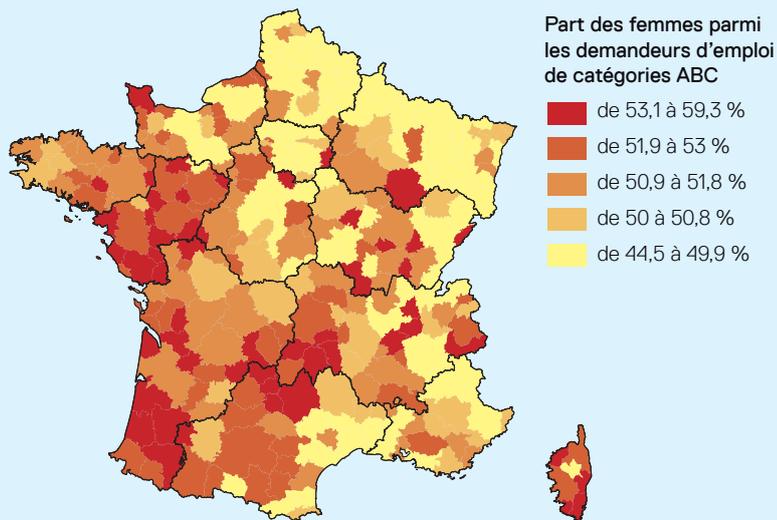
Progressant moins que les hommes, leur proportion dans l'ensemble des DEFM a diminué. Cette tendance s'observe dans tous les territoires.

ÉVOLUTION DES DEFM FEMMES CAT. ABC (BASE 100 EN 1996)



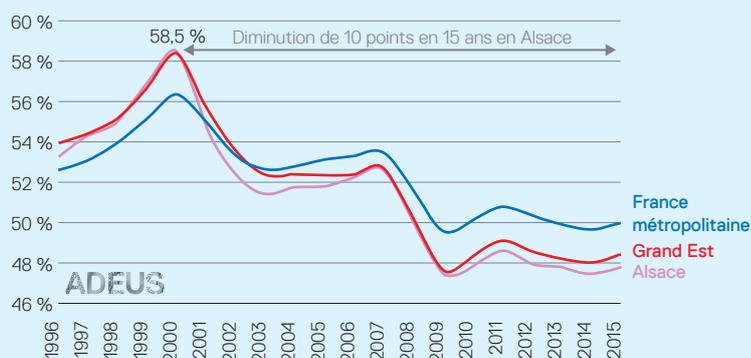
Source : STMT, Pôle Emploi-DARES, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

PART DES FEMMES PARI MI LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC



Source : Pôle Emploi-Dares, décembre 2015

PART DES DEFM FEMMES DANS L'ENSEMBLE DES DEFM DEPUIS 1996



Source : STMT, Pôle Emploi-DARES, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

# Effectifs salariés : une reprise fragile

## Une légère augmentation de l'emploi sur la région strasbourgeoise

L'emploi salarié privé repart à la hausse en 2015, après une baisse constante depuis 2011.

L'URSSAF recense une timide reprise de l'emploi dans la zone d'emploi (ZE) de Strasbourg en 2015, avec une augmentation de 0,6 % par rapport à 2014 (soit 1 300 créations nettes), similaire au niveau national.

Par contre, l'évolution est à la baisse dans le Grand Est, avec une perte de près de 3 000 emplois, en grande partie liée au recul des effectifs du secteur de l'industrie et du BTP.

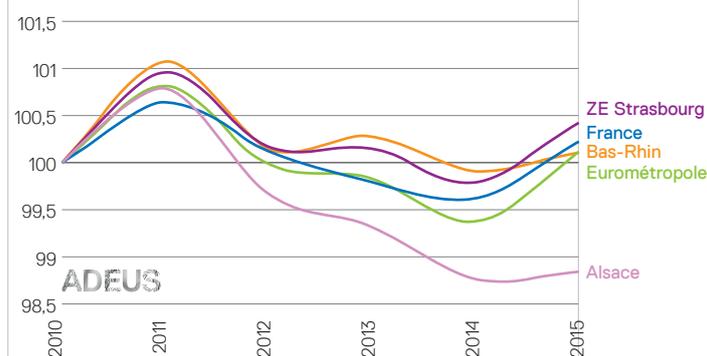
## Une amélioration liée à l'intérim, aux services et à l'hôtellerie-restauration

Cette tendance à l'amélioration de l'emploi salarié privé est essentiellement due à l'emploi intérimaire. Ce dernier connaît en effet une forte hausse entre 2014 et 2015, avec une augmentation d'environ 15 % sur Strasbourg. Variable d'ajustement en période de ralentissement ou de reprise économique, sa progression est un bon signal pour l'emploi.

Excepté en France et dans la zone d'emploi de Strasbourg, ce secteur est également celui qui a créé le plus grand nombre d'emplois en valeur absolue (+2 200 en Alsace et +6 772 dans le Grand Est).

Le secteur des services (+0,8 % sur Strasbourg, +0,2 % en Alsace) et de l'hôtellerie-restauration (environ +2 % dans la région strasbourgeoise, +2,2 % en Alsace) sont les deux secteurs où les effectifs progressent.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ ENTRE 2010 ET 2015



Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ (INCLUS INTÉRIM)

	Emploi salarié privé décembre 2015	Évolution annuelle
Eurométropole	183 677	1 347 (0,7 %)
ZE Strasbourg	208 693	1 323 (0,6 %)
Bas-Rhin	340 427	692 (0,2 %)
Alsace	535 054	421 (0,1 %)
Grand Est	1 357 235	-2 907 (-0,2 %)
France	17 795 965	106 589 (0,6 %)

Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

GAINS ET PERTES D'EMPLOIS ENTRE 2014 ET 2015 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS (EN NOMBRE)

	Industrie	BTP	Commerces	Hôtellerie-restauration	Autres services	Intérim
Eurométropole	-58	-433	-108	235	855	856
ZE Strasbourg	48	-540	-205	225	910	885
Bas-Rhin	-334	-998	-250	355	806	1 113
Alsace	-1 720	-1 240	-41	667	555	2 200
Grand Est	-6 981	-4 057	-389	843	905	6 772
France	-34 788	-36 915	23 345	16 990	74 237	63 720

(EN %)

	Industrie	BTP	Commerces	Hôtellerie-restauration	Autres services	Intérim
Eurométropole	-0,3 %	-4,4 %	-0,4 %	2,1 %	0,8 %	15,5 %
ZE Strasbourg	0,2 %	-4,1 %	-0,5 %	1,9 %	0,8 %	14,6 %
Bas-Rhin	-0,4 %	-3,9 %	-0,4 %	1,9 %	0,6 %	8,2 %
Alsace	-1,4 %	-3,0 %	0,0 %	2,2 %	0,2 %	10,8 %
Grand Est	-2,2 %	-3,7 %	-0,2 %	1,2 %	0,2 %	13,3 %
France	-1,1 %	-2,6 %	0,8 %	1,7 %	0,9 %	11,0 %

Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

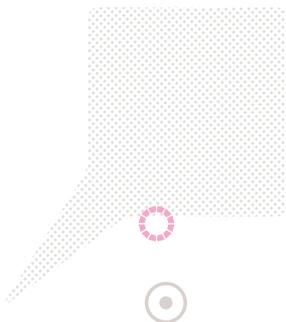
## UNE CONJONCTURE ÉCONOMIQUE SOUS LE SIGNE DE LA REPRISE

Contrairement à la tendance nationale, le commerce peine à se maintenir en Alsace et se dégrade dans la zone d'emploi de Strasbourg (205 destructions).

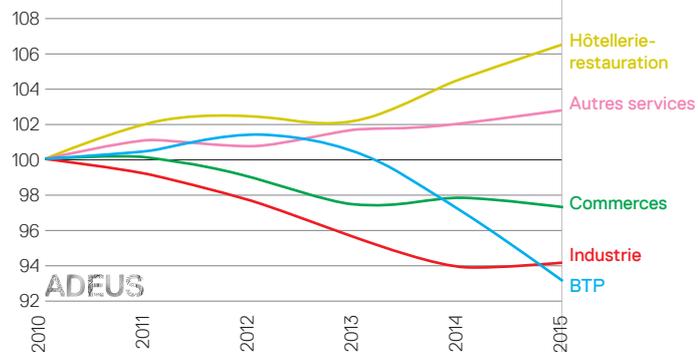
À noter que la baisse de l'emploi dans l'industrie et dans la construction perdure globalement sur l'ensemble des zones géographiques (avec pour l'industrie -1,4 % des effectifs en Alsace, pour le BTP -3 % en Alsace et -4,1 % dans la ZE de Strasbourg). Seule la ZE de Strasbourg affiche une croissance de 0,2 % de ses effectifs industriels (48 créations).

### Une amélioration qui se traduit par une hausse des embauches...

Autre signal intéressant, les déclarations préalables à l'embauche (hors intérim) progressent depuis 2013. Au sein de la région, l'Alsace connaît la plus forte augmentation entre 2014 et 2015 (avec +3,4 % en Alsace contre +1,7 % pour l'ensemble du Grand Est). L'amélioration est en grande partie liée au secteur de l'hôtellerie-restauration (+2 334 embauches en Alsace, soit 60 % des embauches). Cette évolution favorable n'est toutefois pas portée par l'Eurométropole (0 % sur un an) ou sa zone d'emploi (+0,3 %).



### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS DANS LA ZONE D'EMPLOI DE STRASBOURG (BASE 100 EN 2010)



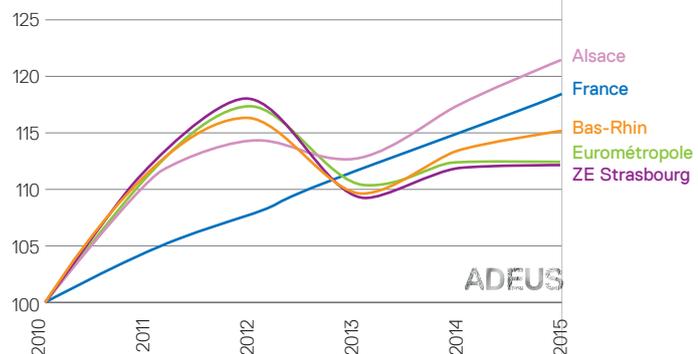
Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

### ÉVOLUTION ANNUELLE DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE

	Emploi salarié privé décembre 2015	Évolution 2014-2015
Eurométropole	53 212	15 (0,0 %)
ZE Strasbourg	56 778	180 (0,3 %)
Bas-Rhin	74 677	1 195 (1,6 %)
Alsace	114 886	3 772 (3,4 %)
Grand Est	301 047	4 931 (1,7 %)
France	5 739 477	170 499 (3,1 %)

Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

### ÉVOLUTION DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE (HORS INTÉRIM) ENTRE 2010 ET 2015



Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

### ... notamment en CDI...

Si les contrats à durée déterminée (CDD) représentent globalement 85 % des embauches (70 % en contrats courts de moins d'un mois et 15 % en contrats longs), la progression relative des contrats à durée indéterminée (CDI) est à souligner.

En effet, après plusieurs années de baisse, la progression en valeur relative des CDI est supérieure à celle des CDD, dans toutes les zones géographiques à l'exception de l'Alsace (+3,9 % contre +4,2 %) et du Grand Est (+1,3 % contre +1,8 %). Ce dynamisme reste moindre qu'au niveau national, qui affiche une croissance de 6,7 % pour les CDI.

Ce sont les secteurs des services, de l'hôtellerie-restauration et du commerce les plus pourvoyeurs.

### ... et en particulier masculines au niveau local

Les femmes représentent la moitié des embauches, ou plus. Leur progression sur un an reste inférieure à celle des hommes, sauf au niveau national (+3,3 % pour les femmes contre +2,8 % pour les hommes). Leur nombre a même diminué dans la zone d'emploi de Strasbourg (-362 emplois) et dans le Bas-Rhin (-311 emplois).

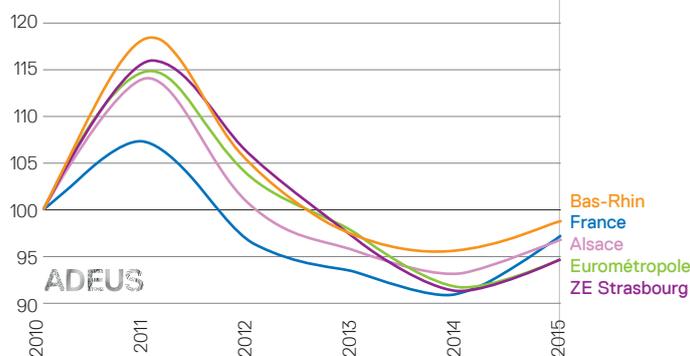
Les femmes sont moins souvent que les hommes embauchées en CDI. Ainsi, au niveau national et dans la zone d'emploi de Strasbourg, elles représentent 43 % des embauches selon ce type de contrat.

#### ÉVOLUTION DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE SELON LE TYPE DE CONTRAT ENTRE 2014 ET 2015

	CDD courts	CDI
Eurométropole	14 (0,0 %)	233 (3,2 %)
ZE Strasbourg	75 (0,2 %)	287 (3,6 %)
Bas-Rhin	1 022 (2,1 %)	372 (3,3 %)
Alsace	3 144 (4,2 %)	675 (3,9 %)
Grand Est	3 548 (1,8 %)	555 (1,3 %)
France	98 864 (2,4 %)	47 531 (6,7 %)

Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

#### ÉVOLUTION DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE EN CDI ENTRE 2010 ET 2015



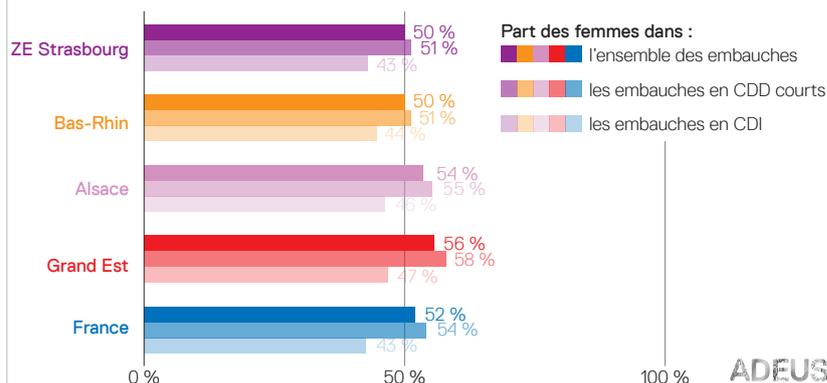
Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

#### ÉVOLUTION DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE SELON LE SEXE ENTRE 2014 ET 2015

	Femmes		Hommes	
	Nombre d'embauches en 2015	Évolution 2014-2015	Nombre d'embauches en 2015	Évolution 2014-2015
ZE Strasbourg	28 257	-362 (-1,3 %)	28 521	542 (1,9 %)
Bas-Rhin	37 302	-311 (-0,8 %)	37 375	1 506 (4,2 %)
Alsace	61 749	1 589 (2,6 %)	53 137	2 183 (4,3 %)
Grand Est	167 383	2 477 (1,5 %)	133 664	2 454 (1,9 %)
France	2 992 970	94 420 (3,3 %)	2 746 507	76 079 (2,8 %)

Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

#### PART DES FEMMES DANS LES EMBAUCES SELON LE TYPE DE CONTRAT EN 2015



Source : URSSAF, données brutes au 4<sup>ème</sup> trimestre

# Actualités économiques

De février à juillet 2016, la revue de presse économique First ECO a relevé une soixantaine de projets de recrutements concernant l'Alsace.

Ces projets, prévoyant la création d'au moins 2 500 emplois à court et moyen terme, concernent principalement l'industrie, l'informatique et les activités scientifiques et techniques.

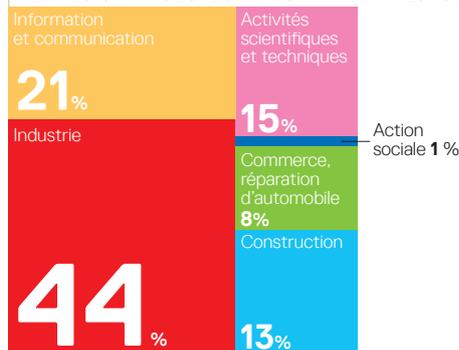
Si ces nouveaux emplois sont autant envisagés dans le Bas-Rhin que dans le Haut-Rhin, ils concernent des secteurs d'activité différents. Ainsi, le Bas-Rhin est principalement concerné par des projets tertiaires alors que le Haut-Rhin regroupe surtout des projets dans le secondaire (industrie et construction).

## Les perspectives de recrutements

### Dans le Bas-Rhin

- Spécialiste de la distribution automobile, le groupe **Paul Kroely** de Schiltigheim ouvrira en 2017, à Obernai, un centre de pièces détachées dédié aux professionnels sur un terrain de 2,5 et 3,1 ha. 70 à 90 emplois sont prévus. (source DNA, 03/03/2016)
- La maison familiale **Kirn**, boucherie-charcuterie et traiteur gastronomique, construit une nouvelle usine de 8 700 m<sup>2</sup> sur un terrain de 3,7 ha, à Illkirch-Graffenstaden afin de produire davantage. 50 personnes pourraient être recrutées d'ici cinq ans. (source DNA, 02/04/2016)
- Le groupe français de biotechnologies **Eurofins Scientific**, qui a agrandi en janvier dernier son laboratoire de Saverne, prévoit la construction d'une nouvelle extension et le recrutement d'une vingtaine de personnes dans les deux ans à venir. 200 à 400 personnes supplémentaires sont même envisagées d'ici cinq ou dix ans. (source DNA, 01/06/2016)

### RÉPARTITION DES PROJETS DE CRÉATIONS D'EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN ALSACE



Source : First Eco, février-juillet 2016

- **BlueLink**, filiale du groupe Air France spécialisée dans la relation client, va ouvrir un nouveau centre d'appels à Strasbourg. Elle sera installée dans le quartier de la Meinau, au sein des anciens locaux de 2 000 m<sup>2</sup> du Conseil départemental du Bas-Rhin. 250 personnes seront recrutées d'ici 2018. (source DNA, 06/07/2016)

### Dans le Haut-Rhin

- Spécialisée dans l'impression sur film plastique et dans les thermoadhésifs, l'entreprise **Protechnic**, implantée à Cernay (68). Objectif 2020 : environ 200 salariés (soit +60 personnes). (sources DNA et L'Alsace, 22/02/2016)
- Le groupe **Clemessy**, spécialisé en génie électrique et mécanique, emploie 5 000 salariés dans le monde, dont 1 300 à Mulhouse. Affichant des résultats record en 2015, il poursuit sa politique de recrutement et d'acquisitions en 2016 avec le projet d'embaucher près de 300 personnes. (source DNA, 31/03/2016)
- **Alpro-Sojinal**, spécialisée dans la production de jus à base de soja, va investir plus de 50 M€ à Issenheim pour de nouveaux bâtiments et des lignes de production supplémentaires. Le recrutement de 150 personnes est prévu d'ici 2017. (source L'Alsace, 30/03/2016)
- Installation du fabricant de volets roulants **Bubendorff** dans le Parc d'activités de la

- Plaine d'Alsace d'Ensisheim-Réguisheim, sur un terrain de 6,7 ha. La première phase devrait occuper une soixantaine d'emplois. (source DNA, 01/04/2015)
- Le groupe pharmaceutique suisse **Novartis** va investir 100 M€ sur quatre ans dans son centre de biotechnologie de Huningue, afin d'augmenter ses capacités de production de 70 %. Une centaine d'emplois supplémentaires devraient être générés sur le site d'ici 2019-2020. (sources : DNA, 12/04/2016 ; communiqué de presse DNA, 13/04/2016 ; L'Alsace, 13/04/2016)
- Installé à Neuf-Brisach, le fabricant de tôles aluminium pour les secteurs de l'emballage et de l'automobile **Constellium** a installé une nouvelle ligne de fabrication pour renforcer ses capacités de production automobile. Il devrait également créer 60 emplois. (source DNA, 21/04/2016)
- **Liebherr Components** (filiale du groupe Liebherr) conçoit, développe et teste des moteurs diesel surpuissants pour les engins d'exploitation minière à Colmar (68). Après les prototypes, la production en série de moteurs pour pelles hydrauliques et camions d'exploitation minière va pouvoir démarrer. Une soixantaine de nouveaux emplois sont à prévoir. (source Point éco Alsace, n°21)