

# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE

## LES INDICATEURS FAVORABLES EN 2016

229

DÉCEMBRE 2016



ÉCONOMIE



L'optimisme semble au rendez-vous en économie. Les indicateurs 2016 liés à l'emploi et au chômage sont favorables dans la plupart des territoires.

L'emploi salarié progresse au niveau national et dans la région Grand Est. La zone d'emploi de Strasbourg gagne 3 500 emplois entre juin 2015 et juin 2016. Le dynamisme de l'intérim participe nettement à cette situation positive de l'emploi. Les services et l'hôtellerie-restauration y contribuent également. En revanche, les secteurs de la construction et de l'industrie restent affectés par des pertes d'effectifs.

Le salaire moyen par tête progresse de 1,1 % au cours des douze derniers mois dans la zone d'emploi strasbourgeoise, progression plus soutenue qu'en Alsace et dans le Grand Est.

Le taux de chômage diminue aux niveaux national et régional. Avec un taux de chômage de 9,9 % au deuxième trimestre 2016, la zone d'emploi strasbourgeoise présente un taux légèrement supérieur à la moyenne des métropoles françaises. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A tend également à diminuer.

La zone d'emploi de Strasbourg compte 34 450 demandeurs d'emploi à fin octobre 2016, soit 780 personnes de moins que l'année précédente.

*Cette publication est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et inclusion 2014-2020".*

# Emploi salarié

## Une croissance de l'emploi salarié soutenue dans la région strasbourgeoise...

La plupart des territoires affichent une croissance de l'emploi salarié privé entre 2015 et 2016, et entre 2010 et 2016. Cette hausse est particulièrement significative pour l'Eurométropole (+1,8 % entre le deuxième trimestre 2015 et le deuxième trimestre 2016, soit 3 236 emplois supplémentaires) et la zone d'emploi (ZE) de Strasbourg (+1,7 %) qui affichent leur meilleur taux de croissance annuelle des six dernières années. En revanche, le Bas-Rhin hors Eurométropole a vu son nombre d'emplois salariés presque stagner (+0,1 % sur la période).

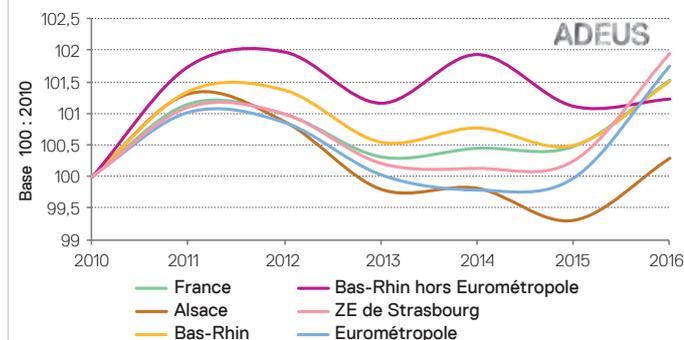
### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ (INCLUS INTÉRIM) ENTRE 2010 ET 2016

	Emplois salariés privés Juin 2016	Évolution 2015-2016		Évolution 2010-2016
		Nombre	%	%
Eurométropole	185 706	3 236	1,8	1,7
ZE de Strasbourg	210 803	3 506	1,7	1,9
Bas-Rhin hors Eurométropole	157 237	178	0,1	1,2
Bas-Rhin	342 943	3 414	1,0	1,5
Alsace	540 082	5 269	1,0	0,3
Grand Est	1 367 041	5 341	0,4	
France	18 088 433	185 789	1,0	1,5

Source : URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre

En retrait depuis plusieurs années, l'Alsace rejoint aujourd'hui la tendance nationale, avec une croissance sur un an de 1%. Elle porte même la quasi-totalité des créations d'emplois du Grand Est avec 5 269 postes gagnés sur 5 341.

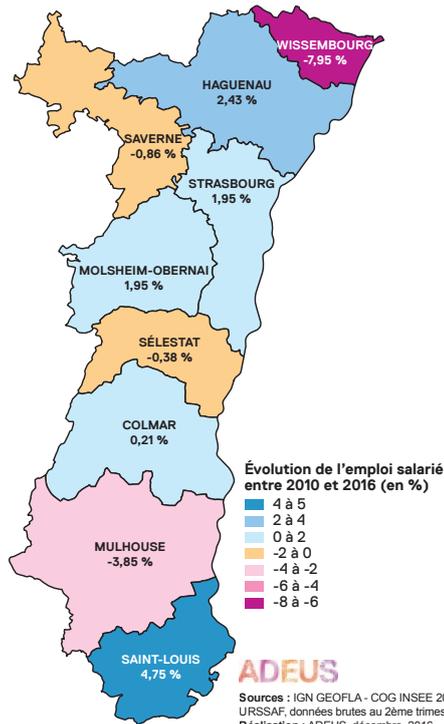
### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ ENTRE 2010 ET 2016



Source : URSSAF (données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre)

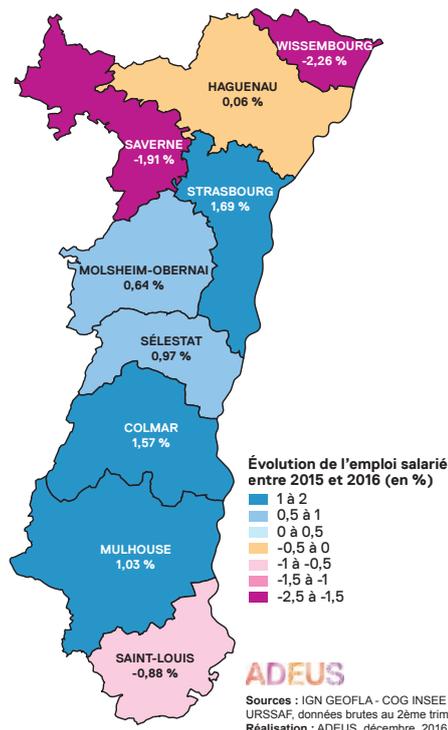
Sur un an, trois zones d'emploi alsaciennes perdent des effectifs salariés : celles de Saint-Louis (-0,9 % entre 2015 et 2016), Saverne (-1,9 %) et Wissembourg (-2,3 %). Les deux dernières voient également le nombre de leurs effectifs salariés diminuer sur six ans, alors que celle de Saint-Louis connaît au cours de cette période la plus forte progression en Alsace (+4,8 %). Les zones d'emploi de Mulhouse et de Sélestat perdent des emplois entre 2010 et 2016.

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI ENTRE 2010 ET 2016



Sources : IGN GEOFLA - COG INSEE 2013 - URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre  
Réalisation : ADEUS, décembre 2016

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI ENTRE 2015 ET 2016



Sources : IGN GEOFLA - COG INSEE 2013 - URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre  
Réalisation : ADEUS, décembre 2016

### ... mais qui reste largement portée par l'intérim et les services...

L'emploi salarié privé relevant de l'intérim affiche, dans la zone d'emploi strasbourgeoise, une hausse de 23,2 % (soit 1 374 postes supplémentaires) entre 2010 et 2016, et de 27,4 % (soit +1 567 postes) entre 2010 et 2016. Ainsi, 40 % des emplois créés dans l'Eurométropole et dans la zone d'emploi de Strasbourg sont liés à l'intérim.

Le secteur de l'hôtellerie-restauration, avec une progression de près de 4 % en un an, gagne 482 effectifs salariés.

Parallèlement, les services affichent dans la zone d'emploi strasbourgeoise une croissance relative moindre, mais le nombre d'emplois créés est supérieur à celui dans l'intérim: +1,6 % sur un an avec 1773 emplois créés, et +5 % sur six ans avec un gain de 5 406 postes.

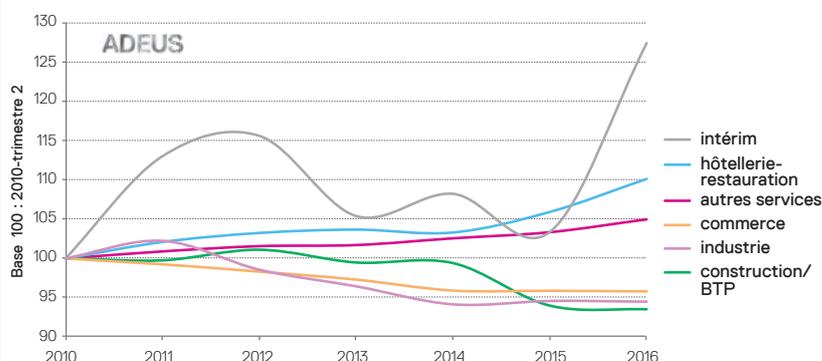
La situation des autres secteurs (industrie, construction et commerce) s'améliore. Et même s'ils continuent à perdre des emplois dans la zone d'emploi de Strasbourg, le rythme de décroissance est nettement moindre avec « seulement » quelques dizaines de postes perdus pour chacun sur un an.

### ... et ne s'accompagne pas d'une hausse significative du salaire moyen

La région de Strasbourg affiche le plus faible taux d'évolution du salaire moyen de 2010 à 2016.

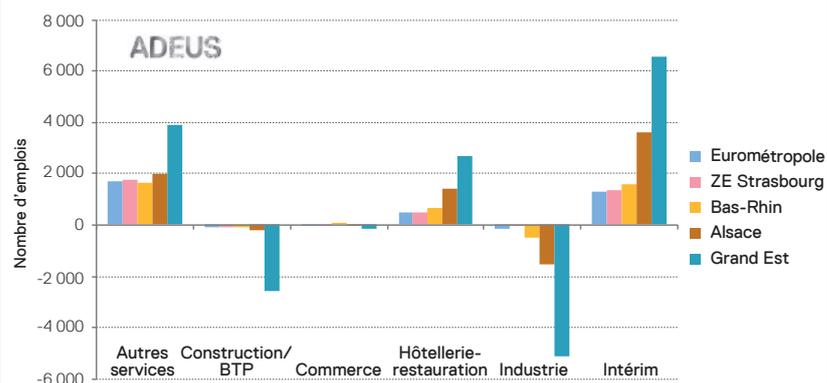
Alors que le salaire a augmenté de 8 % depuis 2010 dans l'Eurométropole et dans la zone d'emploi de Strasbourg, il a augmenté de 15 % dans celle de Saint-Louis et de plus de 17 % dans celle de Molsheim-Obernai, là où les salaires moyens sont les plus élevés en 2016. Ces deux zones d'emploi ont rattrapé le niveau des salaires moyens strasbourgeois en 2014 et continuent leur progression.

#### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS DANS LA ZONE D'EMPLOI DE STRASBOURG ENTRE 2010 ET 2016



Source : URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre

#### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS ENTRE 2015 ET 2016



Source : URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre

#### ÉVOLUTION DU SALAIRE MOYEN NOMINAL PAR SALARIÉ DU SECTEUR MARCHAND (BRUT ET HORS INFLATION)

	Salaire 2016 (en €)	Évolution 2015-2016	Évolution 2010-2016
<b>France</b>	2 514	1,4%	11,5%
<b>ZE de Molsheim-Obernai</b>	2 511	1,6%	17,5%
<b>ZE de Saint-Louis</b>	2 421	2,0%	14,8%
<b>Eurométropole</b>	2 402	0,8%	7,6%
<b>ZE de Strasbourg</b>	2 393	1,1%	8,3%
<b>ZE de Haguenau</b>	2 369	1,2%	11,6%
<b>Alsace</b>	2 362	1,0%	10,4%
<b>ZE de Colmar</b>	2 333	-0,5%	10,4%
<b>ZE de Wissembourg</b>	2 331	0,9%	12,4%
<b>ZE de Sélestat</b>	2 301	1,9%	13,2%
<b>ZE de Saverne</b>	2 293	2,0%	12,2%
<b>ZE de Mulhouse</b>	2 282	0,8%	9,7%
<b>Grand Est</b>	2 259	0,9%	nd

Source : URSSAF, données brutes au 2<sup>ème</sup> trimestre

# Chômage

## Une tendance récente à la baisse des taux en France et dans le Grand Est...

Les évolutions trimestrielles et annuelles du taux de chômage sont à la baisse :

- en France métropolitaine ;
- dans le Grand Est : dans tous les départements de la région et dans la plupart des zones d'emploi<sup>1</sup>.

Le taux de chômage régional au deuxième trimestre 2016 (9,8%) est en baisse de 0,2 point par rapport au trimestre précédent et de 0,5 point par rapport à l'année précédente. Il reste légèrement supérieur au taux national (9,6%), qui perd 0,3 point sur un trimestre et 0,5 point sur l'année. Le Bas-Rhin demeure le département du Grand Est avec le taux le plus bas (8,6%).

## ... après plusieurs années de croissance

Depuis 2005, le taux de chômage a augmenté de 1,2 point en France métropolitaine et de 1,6 point dans le Grand Est (avec +1,3 point dans le Bas-Rhin et +1,4 point dans la zone d'emploi de Strasbourg). Le minimum a été observé début 2008 et le maximum en 2015, avec une croissance au cours de cette période d'environ 3 points sur les différents territoires.

## Un taux à Strasbourg supérieur à la moyenne des métropoles

Les taux de chômage des zones d'emploi des métropoles (hors Grand Paris) varient de 7,7% à Rennes à 12,8% à Montpellier, soit un taux moyen de 9,7%.

Strasbourg, avec un taux de 9,9%, se situe en neuvième position dans l'ordre croissant. Elle fait partie des huit métropoles avec un taux supérieur au taux national.

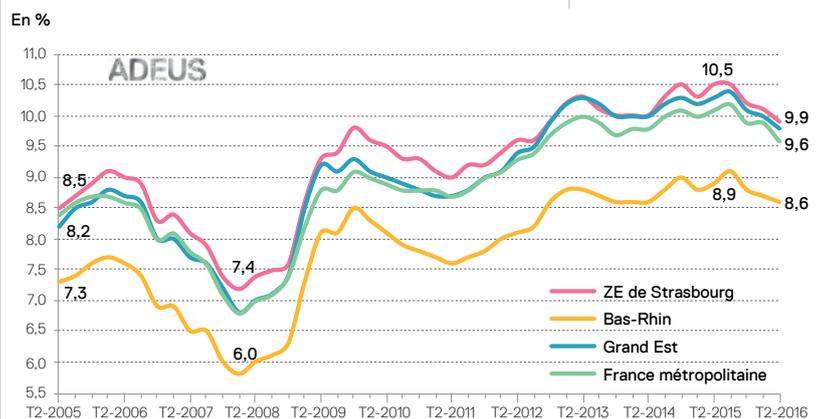
Les zones d'emploi les plus importantes du Grand Est présentent des taux compris entre 9,3% à Nancy et 11,1% à Mulhouse.

TAUX DE CHOMAGE AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2016 ET ÉVOLUTION

	Taux de chômage au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2016 (en %)	Évolution trimestrielle (en point)	Évolution annuelle (en point)
ZE de Strasbourg	9,9	-0,2	-0,6
Bas-Rhin	8,6	-0,1	-0,3
Haut-Rhin	9,6	-0,2	-0,4
Grand Est	9,8	-0,2	-0,5
France métropolitaine	9,6	-0,3	-0,5

Source : INSEE, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE ENTRE 2005 ET 2016



Source : INSEE, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

TAUX DE CHÔMAGE DANS LES MÉTROPOLIS FRANÇAISES ET LES PRINCIPALES ZONES D'EMPLOI DU GRAND EST AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2016 ET ÉVOLUTION

Zones d'emploi	Taux de chômage au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2016 (en %)	Évolution trimestrielle (en point)	Évolution annuelle (en point)
Rennes	7,7	-0,2	-0,4
Nantes	7,9	-0,4	-0,7
Grenoble	8,0	-0,3	-0,4
Lyon	8,8	-0,3	-0,5
Brest	8,9	-0,2	-0,3
Nancy	<b>9,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>
Bordeaux	9,7	-0,2	-0,5
Toulouse	9,8	-0,3	-0,6
<b>Strasbourg</b>	<b>9,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,6</b>
Nice	10,3	-0,4	-0,6
Lille	10,4	-0,3	-0,7
Rouen	10,5	-0,2	-0,3
Marseille-Aubagne	12,1	-0,4	-0,7
Montpellier	12,8	-0,3	-0,8
Reims	<b>10,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>
Metz	<b>9,7</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,6</b>
<b>Mulhouse</b>	<b>11,1</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,5</b>

Source : INSEE, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

1. Seules les zones d'emploi de Troyes et Saverne ont une évolution trimestrielle stable, et celle de Saint-Louis un taux annuel constant.

## Un bon résultat en octobre... qui ne concerne pas les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans...

Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (DEFM de catégorie A) diminue en France, dans le Grand Est et dans toutes les zones d'emploi alsaciennes, à l'exception de celle de Saint-Louis dont le chômage progresse de 3%.

En octobre 2016, la zone d'emploi de Strasbourg compte 34 450 DEFM de catégorie A, soit -1,1% sur un mois (-380 personnes) et -2,2% sur un an (-780 demandeurs d'emploi). L'Eurométropole concentre 90% de ces demandeurs d'emploi.

Si le chômage des jeunes diminue fortement (-8,1% en France métropolitaine en un an, -11,8% dans le Bas-Rhin et en Alsace et -9,2% dans la zone d'emploi strasbourgeoise), celui des plus de 50 ans continue à progresser dans tous les territoires.

## ... ni ceux ayant exercé une activité réduite (cat. B et C)

En incluant les chômeurs ayant exercé une activité réduite (cat. B et C), le chômage augmente sur un an dans la plupart des territoires.

Une note d'optimisme concerne les demandeurs d'emploi de plus d'un an, dont le nombre diminue (-1,1% en France métropolitaine en un an, -3,7% dans le Grand Est et -2,2% en Alsace avec -2,5% dans la zone d'emploi strasbourgeoise). Par contre, les demandeurs de très longue durée (> deux ans) continuent à augmenter, sauf notamment dans les zones d'emploi de Saverne et de Mulhouse.

### DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A EN OCTOBRE 2016 ET ÉVOLUTION

	Octobre 2016	Évolution mensuelle		Évolution annuelle	
		Nombre	%	Nombre	%
Eurométropole	31 059	-371	-1,2	-732	-2,3
ZE de Strasbourg	34 450	-380	-1,1	-780	-2,2
Bas-Rhin	55 100	-400	-0,7	-1 900	-3,3
Alsace	95 300	-900	-0,9	-3 800	-3,8
Grand Est	297 000	5 200	1,8	-10 800	-3,5
France métropolitaine	3 527 400	60 600	1,7	-98 200	-2,7

Source : STMT, Pôle Emploi-Dares, données brutes à fin octobre

### DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC EN OCTOBRE 2016 ET ÉVOLUTION

	Octobre 2016	Évolution mensuelle		Évolution annuelle	
		Nombre	%	Nombre	%
Eurométropole	47 087	-206	-0,4	312	0,7
ZE de Strasbourg	52 920	-250	-0,5	400	0,8
Bas-Rhin	89 900	-100	-0,1	800	0,9
Alsace	151 800	-400	-0,3	800	0,5
Grand Est	462 300	-2 100	-0,5	-700	-0,2
France métropolitaine	5 541 700	16 200	0,3	10 300	0,2

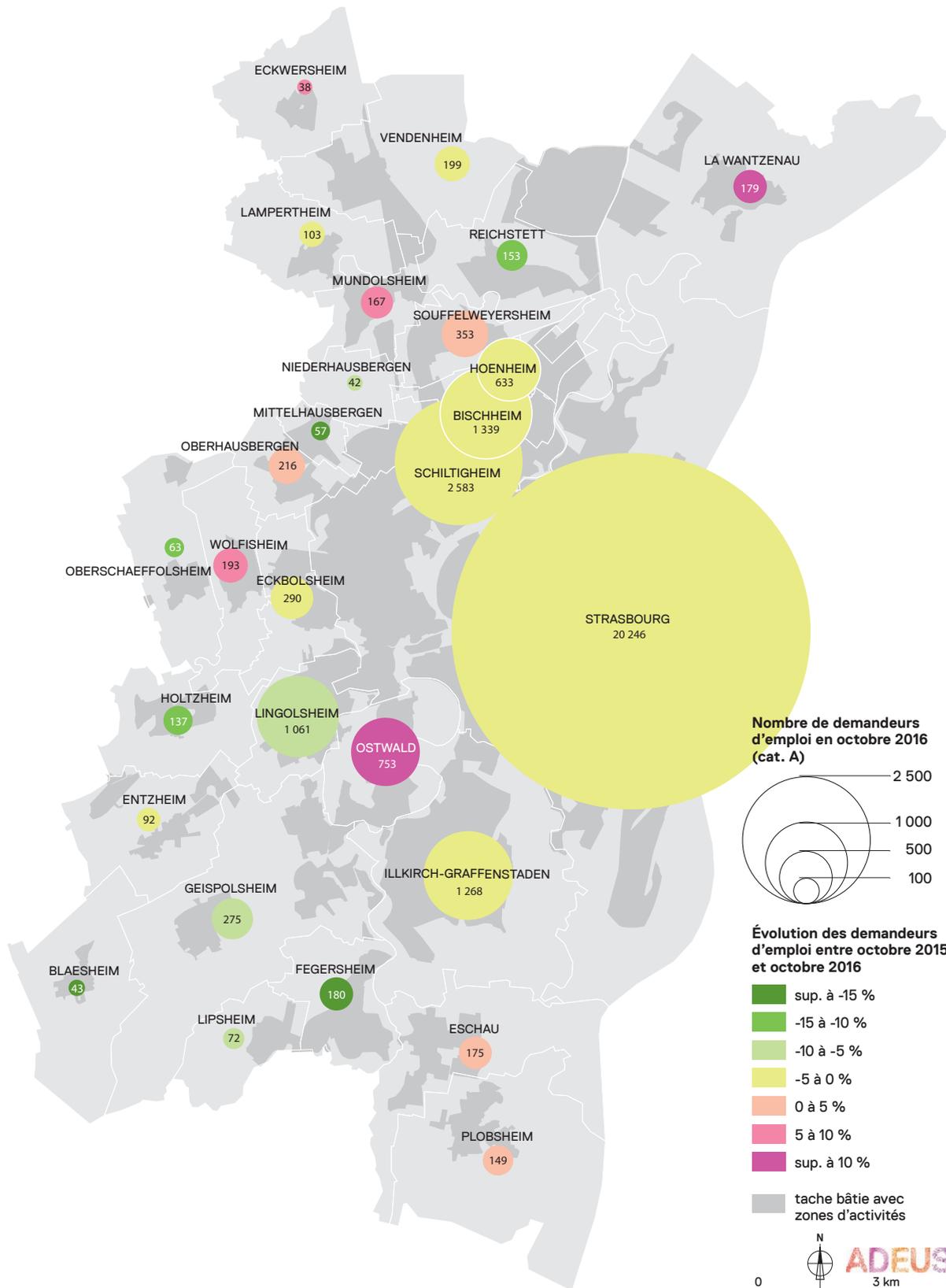
Source : STMT, Pôle Emploi-Dares, données brutes à fin octobre

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM DANS LA ZONE D'EMPLOI DE STRASBOURG ENTRE OCTOBRE 2015 ET OCTOBRE 2016

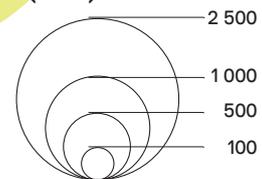
	Évolution annuelle	
	Nombre	%
	Catégorie A	
Femmes	-60	-0,4
Hommes	-730	-3,8
- de 25 ans	-480	-9,2
+ de 50 ans	210	2,8
<b>Total</b>	<b>-780</b>	<b>-2,2</b>
Catégorie ABC		
Femmes	430	1,8
Hommes	-30	-0,1
- de 25 ans	-450	-6,1
+ de 50 ans	590	5,5
Longue durée (> 1 an)	-580	-2,5
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>0,8</b>

Source : STMT, Pôle Emploi-Dares, données brutes à fin octobre

DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A DANS L'EUROMÉTROPOLE EN OCTOBRE 2016



Nombre de demandeurs d'emploi en octobre 2016 (cat. A)



Évolution des demandeurs d'emploi entre octobre 2015 et octobre 2016



tache bâtie avec zones d'activités



Sources : DEFM données brutes, Pôle emploi, octobre 2016, CUS-SIG C10 2016  
Réalisation ADEUS, décembre 2016

# Actualités économiques au second semestre 2016

De juillet à novembre 2016, la revue de presse économique First ECO a relevé une soixantaine de projets de recrutement concernant l'Alsace.

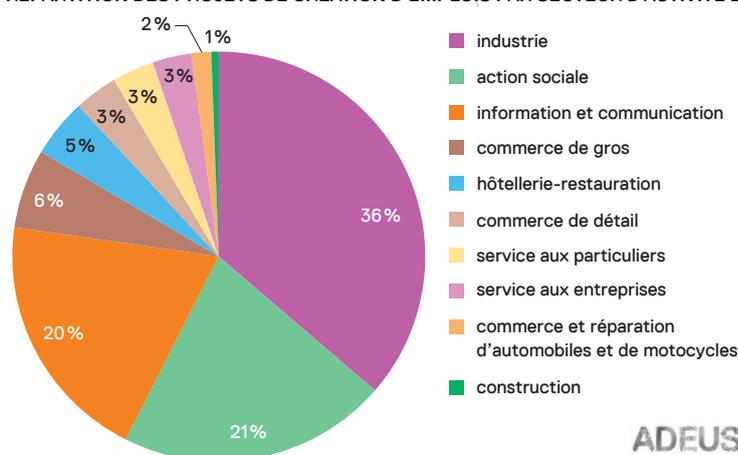
Ces projets prévoient la création de près de 2 600 emplois à court, moyen et long terme. Ils concernent principalement l'industrie, l'action sociale, avec près de 500 recrutements envisagés par une même société de services à la personne, l'informatique et la communication. Près de 80 % de ces perspectives d'embauche concernent le Bas-Rhin. Il s'agit principalement de projets tertiaires, tandis que le Haut-Rhin concentre essentiellement des projets dans l'industrie et, dans une bien moindre mesure, le commerce.

## Les perspectives de recrutement

### Dans le Bas-Rhin

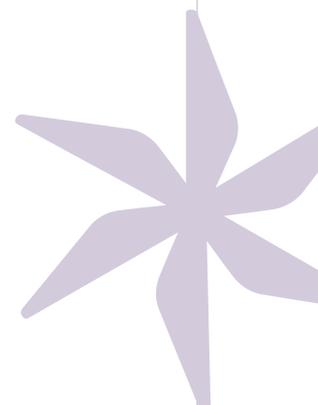
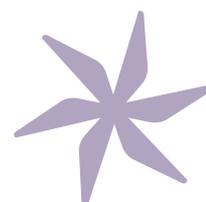
- Suite au rachat du site d'Electropoli à Dettwiller, le fabricant de chariots et d'équipements en fil métallique **Les Ateliers Réunis-Caddie** se réorganise sur trois sites courant 2017. L'unité de Drusenheim, où se trouve le siège de la société, sera dédiée à la production d'acier, celle d'Oberhausbergen au reconditionnement des vieux chariots et celle de Dettwiller aux travaux d'assemblage, de zinguerie, de vernissage et de peinture des chariots neufs. Outre le maintien des 74 postes d'Electropoli, les sites de Dettwiller et de Drusenheim devraient compter à terme entre 90 et 120 salariés (source DNA, 16/11/2016).
- Le groupe familial suisse **Octapharma**, spécialisé dans le fractionnement du plasma, agrandit l'usine de Lingolsheim et le centre d'Ostwald de respectivement 2 000 et 3 200 m<sup>2</sup> comprenant la construction d'une nouvelle unité de production ainsi que des bureaux et des vestiaires supplémentaires. Une centaine d'emplois pourrait ainsi être créée (source DNA, 01/10/2016).
- Le constructeur de matériels agricoles **Kuhn** souhaite renforcer le site de Monswiller dans les huit à dix prochaines années. Le projet d'investissement pourrait générer entre 150 à 200 emplois (source DNA, 14/09/2016).
- Le groupe germano-suisse de lingerie et de sous-vêtements **Triumph International** va concentrer la logistique sur les sites d'Obernai et de Wiener Neustadt en Autriche, au détriment du centre allemand d'Aalen qui fermera d'ici 2018 (source Le Journal du Textile, 05/09/2016).
- **BlueLink**, filiale du groupe Air France spécialisée dans la relation client, va ouvrir un nouveau centre d'appels à Strasbourg. Elle sera installée dans le quartier de la Meinau, au sein des anciens locaux de 2 000 m<sup>2</sup> du Conseil départemental du Bas-Rhin. 250 personnes seront recrutées d'ici 2018 (source DNA, 06/07/2016).
- Le réseau national d'entreprises de services à la personne **Solutia** annonce le recrutement de 500 personnes d'ici fin 2016 pour des postes d'aide à domicile, de garde d'enfants et d'auxiliaire de vie sociale. Des emplois de jardinier et d'encadrant en agence sont aussi prévus (source Synthèse First Eco, 06/09/2016).

RÉPARTITION DES PROJETS DE CRÉATION D'EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN ALSACE



Source : First Eco, 1er juillet-30 novembre 2016

ADEUS



**Dans le Haut-Rhin**

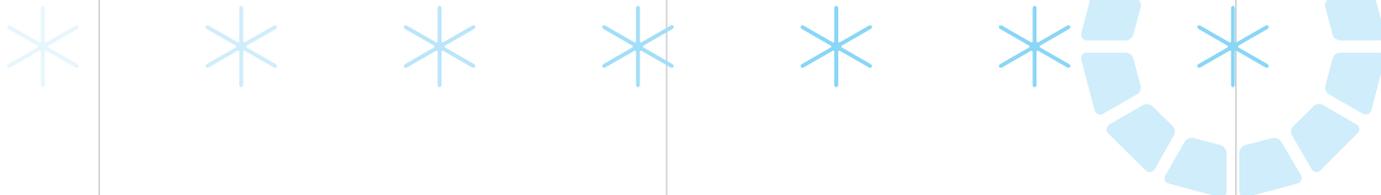
- Le fabricant de volets roulants **Bubendorff** envisage de construire une nouvelle usine de production dans le Parc d'activités de la Plaine d'Alsace. Cette nouvelle implantation impliquerait près de 200 emplois (source DNA, 24/11/2016).
- Issue de la reprise de l'usine Alcon, la société spécialisée dans les produits ophtalmologiques **Kaysersberg Pharmaceuticals** prévoit l'implantation de quatre nouvelles lignes de production. Ce projet de développement pourrait générer une centaine d'emplois (source Communiqué de presse, octobre 2016).

Le groupe **Constellium**, spécialisé dans la fabrication de produits en aluminium, a renforcé la capacité de production de l'usine de Neuf-Brisach en investissant dans une nouvelle ligne de finition. Il prévoit la création d'une soixantaine d'emplois en 2017 (sources : Communiqué de presse, Le Figaro 18/10/2016, DNA, L'Alsace et France 3 Alsace 19/10/2016).



# Conclusion

La situation économique s'améliore et les débuts de reprise se confirment. L'emploi progresse et le taux de chômage diminue. Toutefois, toutes les catégories de demandeurs d'emploi ne sont pas concernées par cette embellie. Si les demandeurs d'emploi de catégorie A régressent, en particulier chez les jeunes, les demandeurs de catégorie B et C continuent à s'accroître. Le chômage des seniors ainsi que le chômage de très longue durée (supérieur à 2 ans) continuent également leur progression.



L'Agence de Développement et d'Urbanisme de l'Agglomération Strasbourgeoise

Directrice de publication : **Anne Pons, Directrice générale de l'ADEUS**  
 Équipe projet : **Fabienne Vigneron (chef de projet), Christel Estragnat, Stéphane Martin, Camille Massé, Stéphanie Martin**  
 PTP 2016 - N° projet : **1.3.4.7**  
 Photo : **Jean Isenmann** - Mise en page : **Chloé Michaut**  
 © ADEUS - Numéro ISSN : 2109-0149  
 Notes et actualités de l'urbanisme sont consultables sur le site de l'ADEUS [www.adeus.org](http://www.adeus.org)